

## 諏訪倉庫株式会社 行動計画

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・実施期間

目 標1 課長以上の管理職の女性社員を1人以上増やす

目 標2 将来の管理職候補を増やすため、主任以上の女性社員を3人以上増やす

目 標3 将来の管理職候補の育成を目的した教育研修を、女性社員の対象となる層に80%以上受講させる（計画期間内）

取組内容 ○令和6年 4月～ 現行制度による管理職候補となる女性社員の外部育成研修を行う（随時受講）（目標1、目標2）  
所属や地域による教育の機会格差をなくすため、インターネットを利用した教育研修を実施する  
（計画期間内に4回実施）（目標3）

## 諏訪倉庫株式会社 女性活躍に関する情報

### 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

令和6年4月1日採用実績

事務系総合職	9名中、女性4名
倉庫作業員(貨物の入出庫作業、荷役機械のオペレーション等)	7名中、女性0名

以 上