

諏訪倉庫株式会社 行動計画

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目 標 1 課長以上の管理職の女性社員を1人以上増やす

取組内容 ○令和4年 4月～ 現行制度による管理職候補となる女性社員の外部育成研修を行う（随時受講）

○令和4年11月 管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し

目 標 2 事務職から営業職への職種転換を図る

取組内容 ○令和4年 8月～ 事務職社員と現行業務からの職種転換についてのヒアリング及び協議を開始

○令和5年 4月～ 協議案に基づき事務職社員の職務経験の付与を実施

○令和6年 1月 職制変更案の例示と職種転換についてのヒアリング

○令和6年 2月 ヒアリングに基づく人事検討

○令和6年 3月～ 営業・総務系の職制変更と新体制による業務開始